



AZIENDA CALABRIA LAVORO
Ente Pubblico Economico Strumentale della Regione Calabria

DECRETO DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO

n. 42 del 15 aprile 2024

OGGETTO: lavoratori L. R. 6 maggio 2022, n. 11 – impegno di spesa per la gestione del personale L.R. 11/2022 – I semestre anno 2024.



II COMMISSARIO STRAORDINARIO

VISTA la L.R. n. 5 del 19 febbraio 2001, con cui è stata istituita Azienda Calabria Lavoro con sede in Reggio Calabria, e il suo statuto, adottato dal Direttore Generale del tempo con Decreto n. 1 del 25 settembre 2001 ed approvato con D.G.R. della Calabria n. 882 del 16 ottobre 2001, successivamente modificato con Decreto del Direttore Generale n. 20 dell'11 aprile 2008 ed approvato con D.G.R. n. 306 del 15 aprile 2008 e, da ultimo, con decreto del Commissario Straordinario n. 21 del 3 marzo 2022 e approvato con D.G.R. n. 101 del 21 marzo 2022;

VISTO il Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 21 del 6 marzo 2023, con cui l'avv. Elena Maria Latella è stato nominato Commissario Straordinario di Azienda Calabria Lavoro e successivi D.P.G.R. di proroga n. 67 del 21 settembre 2023 e D.G.R. 151 del 10 aprile 2024 di proroga;

VISTO il Decreto legislativo del 23 giugno 2011 n. 118;

VISTO il decreto del Commissario Straordinario n. 38 del 15 aprile 2024, con cui è stato approvato il bilancio di previsione 2024-2026;

VISTI:

- la L. R. n. 15 del 13 giugno 2008, art. 2 comma 1, che prevede, da parte della Giunta Regionale, la messa in atto di interventi a tutela di lavoratori in stato di disoccupazione, appartenenti ad alcuni bacini di precariato storico individuati da accordi istituzionali e sindacali intervenuti precedentemente alla legge;

- la L.R. n. 49 del 20 novembre 2013 di interpretazione autentica dell'art. 2, comma 1, della L.R. 15/2008;

- la L.R. n. 11 del 6 maggio 2022, recante "Modifiche alla Legge Regionale 25 giugno 2019, n. 29 (Storicizzazione risorse del precariato storico)";

- il decreto del Commissario di Azienda Calabria lavoro n. 124 del 22 dicembre 2022 con il quale è stata modificata la dotazione organica di Azienda, al fine di dare attuazione a quanto previsto nella L.R. 11/2022;

- la DGR n. 739 del 28.12.2022, con cui la Giunta Regionale ha preso atto ed approvato la dotazione organica modificata;

- la pec del 7 febbraio 2023, acquisita agli atti in data 8 febbraio 2023 con prot. 466, con la quale il Dipartimento Lavoro e Welfare ha trasmesso una proposta di assegnazione dei lavoratori di cui alla L.R. n. 11/2022, precisando che eventuali modifiche e/o integrazioni potranno essere condivise e apportate successivamente alla prima assegnazione;

- il decreto del Commissario Straordinario di Azienda Calabria Lavoro n. 7 del 14 febbraio 2023 con il quale si è stabilito, in ottemperanza alle prescrizioni di legge, di procedere, per come prescritto dalla L.R. 11/2022, con la contrattualizzazione a tempo indeterminato del personale facente parte del bacino L.R. 15/2008, già assunto con contratto a tempo determinato scaduto in data 31 dicembre 2022, con contratto part-time, conformemente all'elenco trasmesso dal Dipartimento con la sopra citata pec prot. 466/2023;

CONSIDERATO che con D.D. del Dipartimento Lavoro n. 403 del 15 gennaio 2024 è stata impegnata, per il 1° semestre 2024, la somma di € 440.129,03, a favore di Azienda Calabria Lavoro, per il contributo previsto dall'articolo 2 della L.R. n.11/2022, il cui importo annuo ammonta ad € 13.138,18 per ciascun lavoratore, con imputazione della spesa sul capitolo U9150301701 del bilancio regionale, impegno n. 697/2024;

RITENUTO, pertanto, di recepire il predetto decreto dipartimentale n. 403 del 15 gennaio 2024 e, conseguentemente, di impegnare, per la gestione del personale di cui all'articolo 2 della L.R. n.11/2022, relativamente al 1° semestre 2024, la somma di € 440.129,03, con imputazione sul bilancio di Azienda, con imputazione per € 305.129,03 sul capitolo U12010117,01, per € 117.500,00 sul capitolo U1201011702, per oneri previdenziali e per € 17.500,00 sul capitolo U1201011703 per IRAP del bilancio di previsione 2024, capitoli che presentano tutti la necessaria disponibilità;

D E C R E T A

per le motivazioni di cui in premessa che si intendono integralmente riportate ed approvate:

- **di recepire** di recepire il D.D. del Dipartimento Lavoro n. 403 del 15 gennaio 2024, con cui è stata impegnata, per il 1° semestre 2024, la somma di € 440.129,03, a favore di Azienda Calabria Lavoro, per il contributo previsto dall'articolo 2 della L.R. n.11/2022, il cui importo annuo ammonta ad € 13.138,18 per ciascun lavoratore, con imputazione della spesa sul capitolo U9150301701 del bilancio regionale, impegno n. 697/2024;



- **di accertare** la somma di € 440.129,03 sul corrispondente capitolo di entrata E2401002701 del bilancio di previsione 2024, che presenta la necessaria disponibilità;
- **di impegnare**, per la gestione del personale di cui all'articolo 2 della L.R. n.11/2022, relativamente al 1° semestre 2024, la somma di € 440.129,03, con imputazione sul bilancio di Azienda, con imputazione per € 305.129,03 sul capitolo U12010117,01, per € 117.500,00 sul capitolo U1201011702, per oneri previdenziali e per € 17.500,00 sul capitolo U1201011703 per IRAP del bilancio di previsione 2024, capitoli che presentano tutti la necessaria disponibilità;
- **di autorizzare** la Ragioneria ad effettuare i pagamenti degli stipendi mensilmente, conformemente al contratto;
- **di trasmettere** il presente decreto alla Corte dei Conti;
- **di pubblicare** il presente decreto sul sito istituzionale di Azienda Calabria Lavoro.

Il Commissario Straordinario
avv. *Elena Maria Latella*

